

ADM ने ओळखले की निरोगी पुरवठादार संबंध तुमच्या यशासाठी महत्त्वपूर्ण आहेत आणि नैतिक आचरणाच्या सर्वोच्च मानकांवर आधारित परस्पर फायदेशीर व्यवसाय संबंधांना प्रोत्साहन देण्याचा प्रयत्न करतात. आम्ही आमच्या पुरवठादारांची काळजीपूर्वक निवड करतो, जेणेकरून ते सचोटीशी आमची वचनबद्धता सामायिक करतात. ADM च्या पुरवठादारांनी प्रत्येक वेळी सर्व लागू कायदे आणि नियमांचे पालन करून निष्पक्षपणे, नैतिकतेने आणि नियमांचे पालन करून व्यवसाय करणे अपेक्षित आहे. याव्यतिरिक्त, पुरवठादारांनी खालील तत्त्वे समजून घेणे आणि त्यांचे पालन करणे अपेक्षित आहे .

व्यवसायाची अखंडता

- **मनी लॉड्रिंग विरोधी** – ADM ची अशी अपेक्षा आहे की त्याच्या पुरवठादारांनी मनी लॉड्रिंग विरोधी आणि दहशतवादविरोधी वित्तपुरवठा कायदा आणि नियमांचे पालन करावे. ADM सह आयोजित केलेल्या कोणत्याही व्यावसायिक क्रियाकलापांच्या संबंधात, पुरवठादारांनी पैसे काढण्यासाठी किंवा दहशतवादाला वित्तपुरवठा करण्यासाठी ADM चा वापर करणाऱ्या कोणत्याही क्रियाकलापात गुंतू नये.
- **लाचखोरी आणि भ्रष्टाचार** – ADM कोणत्याही स्वरूपातील भ्रष्टाचार प्रतिबंधित करते आणि त्याच्या पुरवठादारांकडून तशी अपेक्षा करते. याचा अर्थ असा की पुरवठादारांनी सरकारी अधिकारी किंवा इतर कोणत्याही व्यवसायात व्यवहार करताना लाच, किकबॅक किंवा इतर अनैतिक पेमेंट देऊ नये किंवा स्वीकारू नये. पुरवठादारांनी नेहमीच अमेरिकेच्या परकीय भ्रष्ट व्यवहार कायद्याचे तसेच व्यावसायिक व सरकारी लाचखोरीला प्रतिबंध करणाऱ्या सर्व स्थानिक भ्रष्टाचारविरोधी कायद्यांचे पालन करणे आवश्यक आहे. कंपनीच्या वतीने सरकारी अधिकाऱ्याशी संवाद साधण्यापूर्वी ADM ला पुरवठादारांना त्याच्या योग्य परिश्रम पुनरावलोकन प्रक्रियेत भाग घेणे आवश्यक आहे.
- **व्यवसाय आणि आर्थिक रेकॉर्ड** – आम्ही अपेक्षा करतो की पुरवठादारांनी त्याच्या व्यवसायाशी संबंधित अचूक आर्थिक पुस्तके, रेकॉर्ड आणि खाते ADM सोबत राखले पाहिजेत. पुरवठादारांनी ADM च्या वतीने केलेल्या किंवा ADM द्वारे प्रदान केलेल्या निधीतून केलेल्या सर्व पेमेंटचा (कोणत्याही भेटवस्तू, जेवण, मनोरंजन किंवा इतर कोणत्याही मूल्याच्या समावेशासह) हिशोब ठेवणे आवश्यक आहे. पुरवठादारांनी विनंती केल्यावर या अकाउंटिंगची एक प्रत ADM कडे सादर करणे आवश्यक आहे.
- **व्यवसाय भेटवस्तू, जेवण आणि मनोरंजन** – पुरवठादारांनी ADM कर्मचाऱ्यांना प्रवास, वारंवार जेवण किंवा महागड्या भेटवस्तू देणे टाळावे. कौतुक म्हणून साजेसे बिझनेस म्हणून जेवायला जाणे आणि वाजवी किमतीचे टोकन देऊ शकता. रोखीत भेटवस्तू किंवा रोखीतकी, जसे की रोख गिफ्ट कार्ड्स देऊ नयेत.
- **हितसंबंध ठीक नसणे** – ADM कर्मचाऱ्यांना ADM च्या हितासाठी कार्य करण्याच्या कर्मचाऱ्यांच्या कर्तव्यासह संघर्ष करू शकेल किंवा संघर्ष होऊ शकेल अशा पुरवठादारांसह कोणतीही आर्थिक स्वारस्य किंवा रोजगार व्यवस्था असू नये. जर पुरवठादार कर्मचाऱ्याचे ADM कर्मचाऱ्याशी कौटुंबिक संबंध (जोडीदार, मूल, पालक, भावंड, आजी-आजोबा, सासू किंवा सासरे, नणंद किंवा दीर, नातवंडे, घरगुती भागीदार) असतील किंवा जर पुरवठादाराचे ADM कर्मचाऱ्याशी इतर काही संबंध असतील, जे हितसंबंधांच्या संघर्षाचे प्रतिनिधित्व करू शकतात, तर पुरवठादाराने ही वस्तुस्थिती ADM ला उघड केली पाहिजे किंवा ADM कर्मचारी तसे करत असल्याची खात्री करून घ्यावी. पुरवठादार आणि ADM कर्मचारी यांच्यातील मैत्री अपरिहार्य आणि स्वीकार्य आहे, परंतु व्यवसाय निर्णयांवर प्रभाव टाकण्यासाठी त्याचा वापर केला जाऊ नये.
- **डेटा संरक्षण** – आमचा विश्वासू भागीदार राहण्यासाठी पुरवठादारांनी वैयक्तिक आणि मालकीच्या डेटासह ADM च्या गोपनीय माहितीचे संरक्षण करावे अशी आमची अपेक्षा आहे. डेटा प्रोसेसिंग करारांची अंमलबजावणी करण्यासहित पुरवठादारांनी सर्व लागू डेटा संरक्षण कायद्यांचे पालन करणे आवश्यक आहे, ज्यासाठी इतर आवश्यकतांसह उल्लंघन सूचना, कर्मचारी प्रशिक्षण, अयोग्य प्रवेश, प्रकटीकरण किंवा विनाश रोखण्यासाठी योग्य तांत्रिक आणि संस्थात्मक उपाय आवश्यक आहेत. पुरवठादारांनी लेखी सहमती दर्शविल्याशिवाय ADM ची माहिती सामायिक केली जाणार नाही किंवा त्याची विक्री केली जाणार नाही व अनधिकृत तृतीय-पक्षाची माहिती ADM सह सामायिक करणार नाही.
- **उत्पादन गुणवत्ता आणि अन्न सुरक्षा** – आम्ही अपेक्षा करतो की पुरवठादार सुरक्षित अशी उत्पादने आणि सेवा प्रदान करतील, जी मीटिंगमध्ये सहमत आहेत आणि विनिर्देशांचे प्रतिनिधित्व करतात आणि सर्व लागू कायदे व नियमांचे पालन करतात. पुरवठादारांना अन्न सुरक्षा आणि उत्पादनाच्या ट्रेसिंगेबिलिटी (मूळ स्रोत) शी संबंधित काही दस्तऐवजीकरण टिकवून ठेवण्याची आवश्यकता असू शकते.
- **टिकाऊपणा** - सर्व पुरवठादारांनी ADM च्या टिकाऊपणाच्या धोरणांचे पालन करणे अपेक्षित आहे, ज्यात मानवी हक्क धोरण आणि वन, जैवविविधता आणि समुदायांचे संरक्षण करण्याचे धोरण तसेच खालील विभागांमधील तरतुदी (कामगार अटी आणि मानवी हक्क; पर्यावरण आणि जमीन हक्क) यांचा समावेश आहे.
- **व्यापार मंजुर्या** – ADM ची अशी अपेक्षा आहे की त्याच्या पुरवठादारांनी लागू व्यापार निर्बंध कायदे आणि ज्या देशांमध्ये व्यवसाय केला आहे त्या देशांच्या नियमांचे पालन करावे. ADM सह ते करत असलेल्या व्यवसायाच्या संदर्भात, पुरवठादारांनी मंजूर पक्ष, देशथेट कायदेशीररित्या केले जाऊ शकत नाही असे कोणतेही कार्य पार पाडण्यासाठी दुसऱ्या पक्षाचा वापर करणे टाळले पाहिजे.

कामगार परिस्थिती आणि मानवी हक्क

- **मजुरी** - पुरवठादाराच्या ऑपरेशन्स आणि पुरवठा साखळीतील सर्व कर्मचाऱ्यांना किमान वेतन आणि ओव्हरटाइम वेतनाशी संबंधित सर्व लागू स्थानिक कायदे आणि नियमांनुसार भरपाई दिली जाईल.
- **गुलामगिरी आणि बाल कामगार – गुलामगिरी** - त्यांच्या परिचालनात आणि पुरवठा साखळीमध्ये बाँडेड लेबर, इंडेंट्युअर्ट लेबर आणि चाइल्ड लेबर यासह सर्व प्रकारच्या सक्तीच्या श्रमाच्या वापरास मनाई केली पाहिजे. कर्मचाऱ्यांकडून रोजगाराच्या बदल्यात शुल्क आकारले जाऊ नये किंवा पैसे, ओळखपत्र किंवा इतर वैयक्तिक वस्तू -यांच्या स्वरूपात कामगारांच्या संमतीशिवाय - नोकरीची अट म्हणून संपादित असू नये. शारीरिक शिक्षेचा वापर, हिंसाचाराच्या धमक्या किंवा इतर प्रकारचे गैरवर्तन सहन केले जाणार नाही. **बाल कामगार** – पुरवठादार बाल मजुरीला स्पष्टपणे प्रतिबंधित करतो, ज्याची व्याख्या मुलांच्या आरोग्यासाठी, सुरक्षिततेसाठी किंवा नैतिकतेसाठी घातक आहे, अनिवार्य शिक्षणात व्यत्यय आणणारे काम किंवा ज्यासाठी ते अगदी लहान आहेत. त्यांच्या कामकाजातील आणि पुरवठा साखळीतील सर्व कामगारांनी [ILO कन्व्हेंशन 138](#) तसेच लागू स्थानिक कायदे आणि नियमांनुसार परिभाषित केल्यानुसार काम करण्यासाठी किमान वय पूर्ण करणे आवश्यक आहे.
- **आरोग्य आणि सुरक्षा** - पुरवठादार एक सुरक्षित आणि निरोगी कार्य वातावरण प्रदान करेल आणि लागू आरोग्य आणि सुरक्षा कायदे आणि नियमांचे पालन करेल. स्वच्छ आणि योग्य स्वच्छता सुविधांमध्ये प्रवेश आवश्यक आहे. शारीरिक शोषण, लैंगिक शोषण आणि छळ आणि इतर कोणत्याही प्रकारचे गैरवर्तन किंवा छळ सहन केला जाणार नाही.
- **WASH (पाणी, स्वच्छता आणि स्वास्थ्य)** - पुरवठादार त्यांच्या पुरवठा साखळीसाठी आणि ते ज्या समुदायांमध्ये कार्य करतात त्यांच्यासाठी सुरक्षित आणि स्वच्छ पिण्याचे पाणी मिळवण्याच्या अधिकाराचा आदर करतो. स्वच्छता आणि योग्य स्वास्थ्याच्या अॅक्सेसचा देखील आदर केला जाईल.
- **कामाचे तास** - कामाचे तास कायदेशीर आवश्यकता आणि स्थानाला लागू होणाऱ्या कोणत्याही सामूहिक सौदेबाजी करारानुसार असणे आवश्यक आहे. सर्व ओव्हरटाइम ऐच्छिक असतील. कामाचे तास जास्त नसतील आणि कामगारांना योग्य वेळ मिळेल. कामाचे तास आणि विश्रांतीचे दिवस [ETI बेस कोडशी जुळवून घेण्याची जोरदार शिफारस केली जाते](#)
- **संघटनेचे स्वातंत्र्य** - पुरवठादार कर्मचार्यांच्या प्रतिकार, धमकावणे किंवा छळाची भीती न बाळगता कामगार संघटनेत सामील होण्याच्या, फॉर्म करण्याच्या किंवा न करण्याच्या अधिकाराचा आदर करतो. जेथे कर्मचाऱ्यांना कायदेशीर मान्यताप्राप्त युनियनद्वारे प्रतिनिधित्व केले जाते, तेथे पुरवठादार त्यांच्या मुक्तपणे निवडलेल्या प्रतिनिधींसोबत रचनात्मक संवाद स्थापित करण्यास समर्थन देतो. पुरवठादार त्यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या अशा प्रतिनिधींशी सद्भावनेने सौदेबाजी करण्यासाठी वचनबद्ध आहे.
- **भेदभाव** - वंश, जात, राष्ट्रीय मूळ, धर्म, वय, अपंगत्व, लिंग, वैवाहिक स्थिती, लैंगिक प्रवृत्ती, युनियन सदस्यत्व किंवा राजकीय संलग्नता यावर आधारित नोकरी, भरपाई, प्रशिक्षणात प्रवेश, पदोन्नती, समाप्ती किंवा सेवानिवृत्ती यामध्ये कोणताही भेदभाव केला जाणार नाही.
- **तक्रारी** - कामगारांना चिंता किंवा कामाशी संबंधित समस्या व्यवस्थापनाच्या निनावी पद्धतीने लक्षात आणून देण्यासाठी पुरवठादाराकडे तक्रार प्रक्रिया असावी.

पर्यावरण आणि जमीन हक्क

- **पर्यावरणीय प्रभाव** - पुरवठादार त्याचा पर्यावरणीय प्रभाव कमी करण्यासाठी पावले उचलेल आणि तो ज्या देशांमध्ये कार्यरत आहे त्या देशांमधील लागू कायदे आणि नियमांचे पालन सुनिश्चित करेल. पुरवठादारांनी हे सुनिश्चित केले पाहिजे की ते त्यांच्या नैसर्गिक संसाधनांच्या वापरावर, तसेच त्यांच्या कचरा व्यवस्थापनावर लक्ष ठेवत आहेत.
- **जमीन हक्क** - पुरवठादार जमीन-कालावधीच्या अधिकारांचा आणि स्थानिक आणि स्थानिक समुदायांच्या त्यांच्या कायदेशीर किंवा प्रथागत हक्क असलेल्या जमिनीवरील ऑपरेशन्ससाठी त्यांची विनामूल्य, पूर्व आणि सूचित संमती (FPIC) देण्याच्या किंवा रोखण्याच्या अधिकारांचा आदर करतो. पुरवठादार [U.N.](#) नुसार जमीन आणि संसाधनांवरील स्वदेशी आणि स्थानिक समुदायांच्या अधिकारांचा आदर करेल. स्वदेशी लोकांच्या हक्कांवरील घोषणा.
- **कारवाई करणे** - ADM शिफारस करतो की पुरवठादार हवामान बदल आणि GHG उत्सर्जन कमी करण्यासाठी उपायांना प्रोत्साहन देतात, तसेच उच्च संवर्धन मूल्य क्षेत्रांमध्ये शाश्वत जमीन वापर व्यवस्थापन आणि पर्यावरणीय पुनर्संचयित पद्धतींद्वारे कृषी लँडस्केपमध्ये जल संसाधने आणि जैवविविधतेच्या संवर्धनास प्रोत्साहन देतात.

अनुपालन

- **सोर्सिंग आणि साहित्य** - पुरवठादार वस्तू आणि सेवांच्या मूळ देशासाठी किंवा पुरवठा साखळी शोधण्यायोग्यता धोरणाच्या कोणत्याही विनंत्यांचे पालन करेल.
- **लेखापरीक्षण** - या अपेक्षांच्या अनुपालनाची पडताळणी करण्यासाठी ADM आणि/किंवा तृतीय-पक्ष ऑडिटची विनंती करण्याचा अधिकार ADMकडे आहे. ऑडिट हे जोखीम विश्लेषण, मागील निष्कर्ष, सेंटिनल घटना आणि भागधारकांच्या सहभागावर आधारित असतील.
- **पालन न करणे** (गैरवर्तन आणि एडीएमच्या पुरवठादाराच्या अपेक्षा पूर्ण करण्यात अपयशी ठरल्याचे परिणाम) - ADM ची अशी अपेक्षा आहे की त्याच्या पुरवठादारांनी आपल्या आचारसंहितेच्या आणि धोरणांव्यतिरिक्त, लागू असलेल्या कायद्यांचे पूर्णपणे पालन करावे आणि आंतरराष्ट्रीय स्तरावर मान्यताप्राप्त पर्यावरणीय आणि सामाजिक मानकांचे पालन करावे. ADM गैर-अनुपालनाच्या समस्या कशा प्रकारे हाताळतील हे समजून घेण्यासाठी पुरवठादारांनी व्यवस्थापकीय पुरवठादार नॉन-अनुपालन प्रक्रियेचे पुनरावलोकन करणे अपेक्षित आहे.
- **संभाव्य गैरवर्तनाची तक्रार करणे** – पुरवठादार पोस्टल मेलद्वारे प्रश्न निर्देशित करू शकतात किंवा ADM कडे चिंता कळवू शकतात: P.O. Box 1470, Decatur, IL, USA 62525; ईमेल: compliance@adm.com; किंवा ऑनलाइन: www.theadmwayhelpline.com. कायद्याने परवानगी दिल्यावर निनावीपणे अहवाल दिला जाऊ शकतो. ADM ची आचारसंहिता सद्भावनेने दाखल केलेल्या अहवालांवर बदला घेण्यास प्रतिबंध करते