



## Политика в области прав человека

Цель компании ADM — раскрыть силу природы и повысить качество жизни. Являясь мировым лидером в сфере питания людей и животных и ведущей в мире компанией по производству и переработке сельскохозяйственной продукции, мы работаем совместно с заинтересованными сторонами над улучшением условий труда и безопасности, а также защитой окружающей среды в нашей деятельности и цепочках поставок.

Мы обязуемся защищать и уважать права человека в отношении наших сотрудников, участников нашей цепочки создания стоимости, а также в сообществах, в которых мы работаем. Мы стремимся защищать права человека в соответствии с тремя главными идеями Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека:

- обязательства и их выполнение: защита прав человека с помощью соответствующих политик и программ реализации.
- Ответственность за соблюдение прав человека: распознавание факторов, воздействующих на права человека, и принятие мер по смягчению и устранению негативного воздействия или рисков, связанных с правами человека.
- Средства правовой защиты: обеспечение доступа к средствам правовой защиты с помощью судебных и несудебных средств.

### Обязательства и их выполнение

#### Область применения

Эта политика распространяется на всех сотрудников, должностных лиц, директоров, сотрудников, работающих по контракту, а также агентов компании ADM, наших подразделений и филиалов во всех странах. Кроме того, компания ADM ожидает, что этих принципов будут придерживаться наши прямые и косвенные поставщики, деловые партнеры, агенты и консультанты.

Компания ADM стремится защищать правозащитников, активистов, истцов и представителей сообщества, в том числе определенных в [Политике RSPO \(Круглый стол по устойчивому производству пальмового масла\) в отношении правозащитников](#).

#### Управление

Эта политика была рассмотрена Комитетом по устойчивому развитию и корпоративной ответственности Совета директоров компании и утверждена Хуаном Лучано (Juan Luciano), Председателем Совета директоров и Главным исполнительным директором. Она действует с 5 мая 2021 года, пока не будет заменена новой версией.

За внедрение этой политики отвечает группа по вопросам устойчивого развития компании ADM (ADM Sustainability) во главе с Директором по устойчивому развитию (CSO — Chief Sustainability Officer). Директор по устойчивому развитию предоставляет обновленную информацию об устойчивом развитии Совету директоров на каждом ежеквартальном собрании. Комитет по устойчивому развитию и корпоративной ответственности несет прямую ответственность за надзор за целями, задачами, стратегиями, рисками и деятельностью компании, связанными с устойчивым развитием, в том числе за ее программу в отношении прав человека, и ежеквартально анализирует ход выполнения и обновляет информацию. Директору помогают региональные группы по вопросам устойчивого развития в Северной Америке, Южной Америке и регионе EMEA.

В дополнение к группе по вопросам устойчивого развития, группа нормативно-правового соответствия отвечает за горячую линию ADM Way, которая служит внутренним и внешним механизмом подачи жалоб нашими сотрудниками и заинтересованными лицами. Группа нормативно-правового соответствия также отслеживает деятельность компании и гарантирует, что все сотрудники проходят ежегодное обучение по вопросам нормативно-правового соответствия, а также составляет Рекомендации компании ADM в отношении ожиданий от поставщиков. Группа управления корпоративными рисками компании ADM (ERM — Enterprise Risk Management) проводит ежеквартальные проверки всех рисков, связанных с устойчивым развитием, в том числе рисков в отношении прав человека.

#### Обучение и осведомленность

Сотрудники. Эта политика будет доводиться до сведения сотрудников по внутренним каналам, таким как обучение по вопросам нормативно-правового соответствия (за прохождение которого причитается вознаграждение и которое отслеживается в глобальном масштабе), объявления на рабочих местах и интрасеть компании ADM. 100 % сотрудников пройдут тренинги по вопросам прав человека в 2021 году в рамках ежегодного обучения по нормативно-правовому соответствию.

Поставщики. Эта политика будет доводиться до сведения поставщиков посредством прямого общения, объявлений в местах, которые видны поставщикам, и включения в договоры с поставщиками и/или в [материалы компании ADM с описанием ожиданий от поставщиков](#).

### **Несоответствия требованиям**

Эти обязательства должны соблюдать все сотрудники компании ADM. Все заявления о нарушениях будут расследоваться. Нарушения могут привести к дисциплинарным взысканиям, вплоть до увольнения. При необходимости компания ADM также может передавать дела в государственные органы.

Компания ADM примет соответствующие меры при обнаружении любого поставщика, подрядчика или делового партнера, который не соблюдает эти обязательства или искажает условия, при которых производились сельскохозяйственные культуры, товары или услуги. Мы ожидаем участия сотрудников в расследованиях нарушений и обнародовании действий по исправлению ситуации. Если сторона не демонстрирует добросовестных усилий для своевременного решения проблем, действия могут включать исключение из новых прямых договоров и/или прекращение отношений.

### **Ответственное соблюдение прав человека**

Мы признаем роль, которую играет вовлеченность в предотвращении, решении и устранении нарушений прав человека. В применимых случаях мы стремимся взаимодействовать с сотрудниками, общинами, гражданским обществом и другими заинтересованными лицами для устранения рисков в нашей цепочке создания стоимости.

Во всей нашей деятельности мы работаем над реализацией и внедрением программ, направленных на соблюдение приведенных ниже основных прав человека, и ожидаем, что другие участники нашей цепочки создания стоимости будут соблюдать эти критерии, призываем их принимать подобные политики и будем работать над развитием и укреплением отношений с подрядчиками и поставщиками, которые это делают.

**Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров.** Мы уважаем право сотрудников при желании вступать в профсоюзы и создавать их, не опасаясь репрессий, запугивания или преследования. Если интересы сотрудников представлены юридически признанным профсоюзом, мы поддерживаем установление конструктивного диалога с его свободно выбранными представителями. Мы стремимся к добросовестному ведению переговоров с такими представителями наших сотрудников и ожидаем того же от наших поставщиков.

**Принудительный или обязательный труд.** Мы запрещаем использовать любые формы принудительного труда, в том числе кабальный и детский труд, в нашей деятельности и в наших цепочках поставок. С сотрудников не должна взиматься оплата в обмен на трудоустройство или залог в виде денег, удостоверений личности или других личных вещей, удерживаемых у них без согласия в качестве условия трудоустройства. Недопустимо применение физических наказаний, угроз насилия или других форм жестокого обращения.

**Детский труд.** Мы запрещаем детский труд, определяемый как работа, которая опасна для здоровья, безопасности или морального состояния детей, препятствует получению ими обязательного образования или для которой они просто слишком молоды. Все работники на наших предприятиях и в нашей цепочке поставок должны соответствовать минимальному возрасту для трудоустройства в соответствии с Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 138, а также применимыми местными законами и правилами.

**Преследование и дискриминация.** Мы запрещаем дискриминацию в нашей деятельности и цепочке поставок на основании расы, цвета кожи, религии, пола, гендерной идентичности, национального происхождения, иммиграционного статуса, ограниченных возможностей, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения или любого другого статуса, защищенного местным законодательством. Мы не допускаем преследований и оскорблений. Эти запреты распространяются на работников-мигрантов. Мы ожидаем, что наши поставщики и деловые партнеры будут внедрять те же методы.

**Многообразие и инклюзивность.** Мы стремимся, чтобы наши рабочие места отличались вовлечением и принятием. Многообразие нашего индивидуального опыта и способов мышления является важной движущей силой успеха компании ADM. Поэтому мы должны ценить многообразие каждого члена нашей команды и поощрять то же самое у наших поставщиков.

**Безопасные и здоровые условия труда.** Мы обеспечим безопасную и здоровую рабочую среду с соблюдением применимых законов и правил в области охраны труда и техники безопасности. Мы будем поддерживать системы и процедуры, предназначенные для обеспечения безопасности работников и их защиты от профессиональных рисков, домогательств и злоупотреблений. Мы ожидаем, что наши поставщики будут делать то же самое.

**Рабочее время, заработная плата и льготы.** Все сотрудники, принимающие участие в нашей деятельности и цепочке поставок, будут получать компенсацию в соответствии со всеми применимыми местными законами и правилами, в том числе касающимися минимальной заработной платы и оплаты за сверхурочную работу. Рабочее время должно соответствовать законодательным требованиям и любым коллективным договорам, применимым к данному месту.

**Земельные права.** Мы уважаем право землевладения, а также права коренных и местных общин давать или не давать свое свободное, предварительное и осознанное согласие (СПОС) на операции на землях, на которые они имеют законные права или права, основанные на обычаях. Мы ожидаем, что все поставщики будут соблюдать принципы СПОС в своей деятельности и деловых отношениях.

**Вода.** Мы уважаем право на доступ к безопасной и чистой питьевой воде, и также на соблюдение санитарных условий в нашей деятельности и цепочке поставок.

## **Принятие мер**

Компания ADM проводит аудиты соблюдения социальных норм во всех наших операциях, чтобы убедиться в соответствии всем нашим политикам. Частота аудитов зависит от размера предприятия, количества сотрудников, географического положения и числа/серьезности инцидентов, обнаруженных в ходе предыдущих аудитов. Выводы и наблюдения рассматриваются совместно с предприятием и группой по вопросам устойчивого развития, чтобы гарантировать решение всех проблем.

Приоритетным будет внедрение этой политики в наши цепочки поставок на основе оценки рисков. Чтобы принять во внимание сложности цепочки поставок и региональные различия, мероприятия по внедрению и проверке могут корректироваться для учета различных товаров и/или конкретных региональных характеристик, когда мы занимаемся прямым и косвенным поиском поставщиков. Внедрение в каждой цепочке поставок будет организовано по следующим направлениям:

- Оценка воздействия. Доступные системы и процедуры поиска поставщиков в каждом регионе будут оцениваться, чтобы понять потенциальные риски во всей цепочке поставок. Мы обеспечим возможность отслеживания товаров и географических регионов с высоким уровнем риска, что позволит идентифицировать источник урожая до минимально возможной единицы.
- Интеграция результатов. Эффективное общение и взаимодействие с поставщиками имеет основополагающее значение для обеспечения того, чтобы они четко понимали наши обязательства и помогли нам создавать более устойчивые цепочки поставок. Мы требуем, чтобы наши поставщики вели свой бизнес с соблюдением этических норм, в том числе относительно приобретения земель и землепользования, в рамках всех применимых законов и правил, а также придерживались наших обязательств.
- Эффективное отслеживание. Будут установлены и обновлены процедуры мониторинга регионов и цепочек поставок для проверки соблюдения поставщиками этой политики. Мы признаем, что прозрачная и регулярная коммуникация — это эффективный способ публичной демонстрации прогресса в нашей деятельности. Чтобы обеспечить прозрачность цепочки поставок, компания ADM будет регулярно публиковать отчеты о внедрении и результатах этой политики на сайте [www.adm.com/ProgressTracker](http://www.adm.com/ProgressTracker).

## **Средства правовой защиты**

- Заинтересованным лицам, в том числе сотрудникам ADM, работникам в цепочке поставок и членам сообществ, у которых возникли проблемы или опасения, связанные с внедрением наших политик, рекомендуется обращаться на горячую линию ADM Way по адресу [www.TheADMWayHelpline.com](http://www.TheADMWayHelpline.com). Если это разрешено местным законодательством, о проблемах можно сообщать анонимно. Номера телефонов для конкретных регионов указаны на веб-сайте.
- Все жалобы будут ответственно рассматриваться с использованием прозрачной процедуры рассмотрения жалоб. Все выдвинутые обвинения будут рассматриваться и расследоваться в соответствии с нашим [механизмом рассмотрения жалоб и их разрешения](#).
- На нашем веб-сайте будет публиковаться общедоступный [обновленный журнал](#) вопросов и решений.

## Связанные политики компании ADM и соответствие международным стандартам

Внутренние политики. Эту политику поддерживают и дополняют следующие дополнительные политики:

- [Кодекс поведения компании ADM](#)
- [Политика запрета вырубki лесов компании ADM \(ПОДЛЕЖИТ ОБНОВЛЕНИЮ\)](#)
- [Рекомендации компании ADM в отношении ожиданий от поставщиков](#)

Внешние политики. Эта политика соответствует ценностям компании и следующим внешним публикациям:

- [Основополагающие принципы и права в сфере труда Международной организации труда \(МОТ\)](#)
- [Декларация МОТ о принципах, касающихся многонациональных корпораций](#)
- [Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций \(ООН\)](#)
- [Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека \(ООН\)](#)
- [Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН A/RES/64/292 — право человека на воду и санитарию](#)

### 3.0 История редакций

Редакция	Дата публикации	Описание изменений
1.0	2014 г.	Н/Д: первоначальная публикация
2.0	15.09.2017	Обновлен формат, добавлены разделы определений и ссылок, обновлен стандартный язык, добавлены сведения о праве на воду и санитарию.
3.0	05.05.2021	Обновлены формат, формулировки, гиперссылки и ссылки. Включены сведения о правах на землепользование, основанных на обычаях, проведено согласование с руководящими принципами ООН.