



## İnsan Hakları Politikası

ADM'nin amacı, doğanın gücünü ortaya çıkarmak ve yaşam kalitesini arttırmaktır. İnsan ve hayvan beslenmesinde küresel bir lider ve dünyanın önde gelen tarımsal üretim ve işleme şirketi olarak, faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde çalışma, çevre ve güvenlik koşullarını iyileştirmek için paydaşlarla işbirliği içinde çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın, değer zincirimizde yer alanların ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda insan haklarını korumayı ve bunlara saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz. BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin üç sütununa uygun olarak insan haklarını geliştirmeye çalışıyoruz:

- Taahhüt Et ve Yerleştir: Uygun politikalar ve uygulama programları aracılığıyla insan haklarını koruyun
- İnsan Hakları Durum Tespiti Yap: İnsan hakları etkilerini "bil ve göster" ve olumsuz etkileri veya insan hakları risklerini azaltmak ve ortadan kaldırmak için adımlar at
- Çare: Yargı ve yargı dışı yollarla çözüme erişim sağlayın.

### Taahhüt Et ve Yerleştir

#### Kapsam

Bu politika, tüm ülkelerdeki ADM, şubelerimiz ve bağlı şirketlerimizin tüm çalışanları, memurları, direktörleri, sözleşmeli çalışanları ve temsilcileri için geçerlidir. Ayrıca ADM, doğrudan ve dolaylı tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın, temsilcilerimizin ve danışmanlarımızın bu ilkeleri desteklemesini beklemektedir.

ADM, [RSPO İnsan Hakları Savunucuları Politikasında](#) tanımlananlar da dahil olmak üzere, İnsan Hakları Savunucularının, ihbarcılarının, şikayetçilerin ve topluluk sözcülerinin korunmasını taahhüt eder.

#### Yönetim

Bu politika, şirketin Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sorumluluk Komitesi tarafından gözden geçirilmiş ve Başkan ve İcra Kurulu Başkanı Juan Luciano tarafından yetkilendirilmiştir. Yeni bir sürümle değiştirilene kadar, 5 Mayıs 2021 tarihinden itibaren yürürlüktedir.

Bu politikanın uygulanması, Sürdürülebilirlik Baş Sorumlusu (CSO) tarafından yönetilen ADM Sürdürülebilirlik ekibinin sorumluluğundadır. STK, her üç aylık toplantıda Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlik güncellemeleri sunar. Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sorumluluk Komitesi, insan hakları programı da dahil olmak üzere şirketin sürdürülebilirlikle ilgili amaçlarının, hedeflerinin, stratejilerinin, risklerinin ve faaliyetlerinin doğrudan gözetim sorumluluğuna sahiptir ve üç ayda bir ilerleme ve güncellemeleri gözden geçirir. CSO; Kuzey Amerika, Güney Amerika ve EMEAI'deki bölgesel sürdürülebilirlik ekipleri tarafından desteklenmektedir.

Uyum ekibi, sürdürülebilirlik ekibine ek olarak, çalışanlarımız ve ilgili paydaşlar için dahili ve harici şikayet mekanizmaları olarak hizmet veren ADMWay Yardım Hattı'ndan sorumludur. Uyum ekibi ayrıca tüm çalışanların yıllık uyum eğitimini tamamlamasını ve ADM Tedarikçi Beklentisi Yönergeleri'nin devamlılığını takip eder ve sağlar. ADM Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) Ekibi, insan hakları riskleri de dahil olmak üzere tüm sürdürülebilirlik risklerini üç ayda bir gözden geçirir.

#### Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlar – Bu politika, uyum eğitimi (tamamlanması ücrete bağlıdır ve küresel bazda izlenmektedir), işyeri ilanları ve ADM'nin intraneti gibi dahili kanallar aracılığıyla çalışanlara iletilecektir. 2021'de çalışanların %100'ü, yıllık uyum eğitiminin bir parçası olarak insan hakları eğitimi alacak.

**Tedarikçiler** – Bu politika; doğrudan iletişim, tedarikçiler tarafından görülebilen alanlarda ilan verilmesi ve tedarikçi sözleşmelerine ve/veya ADM'lerin [Tedarikçi Beklentileri](#) aracılığıyla kuruluşa dahil edilmesi yoluyla tedarikçilere iletilecektir.

## **Uyumsuzluklar**

Tüm ADM çalışanlarının bu taahhütlere uyması beklenmektedir. Tüm ihlal iddiaları araştırılacaktır. İhlaller, iş akdinin feshine kadar varan disiplin cezalarına yol açabilir. Uygun olduğunda, ADM, vakaları devlet yetkililerine de havale edebilir.

Bu taahhütlere uymayan veya mahsul, mal veya hizmetlerin üretildiği koşulları yanlış beyan eden herhangi bir tedarikçi, yüklenici veya iş ortağının tespit edilmesi durumunda, ADM uygun adımları atacaktır. İhlallerin soruşturulmasına ve durumu düzeltmeye yönelik eylemlerin ifşa edilmesine katılım bekliyoruz. Taraf, sorunları zamanında ele almak için iyi niyetli bir çaba göstermezse, eylemler yeni doğrudan sözleşmelerden hariç tutmayı ve/veya ilişkinin sonlandırılmasını içerebilir.

## **İnsan Hakları Durum Tespiti**

Katılımın insan haklarıyla ilgili endişeleri önlemede, ele almada ve gidermede oynadığı rolün farkındayız. Uygun olduğunda, değer zincirimizdeki riskleri ele almak için çalışanlar, topluluklar, sivil toplum ve diğer paydaşlarla yakın temas halinde oluruz.

Faaliyetlerimiz boyunca aşağıdaki temel insan haklarına saygı göstermeyi amaçlayan programları uygulamak ve tatbik etmek için çalışırız ve değer zincirimizdeki diğer kişilerin de bu kriterleri desteklemesini bekler, onları benzer politikalar benimsemeye teşvik ederiz ve bunu yapan yükleniciler ve tedarikçilerle ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek için çalışacağız.

**Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık** – Çalışanların misilleme, yıldırma veya taciz korkusu olmaksızın bir işçi sendikasına katılma, sendika kurma veya üye olmama haklarına saygı duyuyoruz. Çalışanların yasal olarak tanınan bir sendika tarafından temsil edildiği durumlarda, özgürce seçtikleri temsilcilerle yapıcı bir diyalog kurulmasını destekliyoruz. Çalışanlarımızın bu temsilcileriyle iyi niyetle pazarlık yapmaya kararlıyız ve tedarikçilerimizden de aynısını yapmasını bekleriz.

**Zorla veya Zorunlu Çalıştırma** – Faaliyetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde borç karşılığı çalıştırma, ödünç işçi çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırmayı yasaklarız. İstihdam karşılığında ücret talep edilmemeli veya istihdam koşulu olarak -çalışanların rızası olmadan- para, kimlik veya diğer kişisel eşyalar teminat olarak alınmamalı. Fiziksel ceza, şiddet tehdidi veya diğer istismar biçimlerine müsamaha gösterilmeyecektir.

**Çocuk İşçiliği** – Çocukların sağlığı, güvenliği veya ahlaki için zararlı işler olarak tanımlanan çocuk işçiliğini, zorunlu eğitimi sekteye uğratan veya çocukların çok küçük olduğu işleri yasaklıyoruz. Faaliyetlerimizdeki ve tedarik zincirimizdeki tüm çalışanlar, geçerli yerel yasa ve yönetmeliklerin yanı sıra ILO 138 Sözleşmesi 138'de tanımlanan asgari çalışma yaşını karşılamalıdır.

**Taciz ve Ayrımcılık** – Faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde ırk, renk, din, cinsiyet, cinsel kimlik, ulusal köken, göçmenlik durumu, engellilik, yaş, cinsel yönelim, medeni durum veya yerel yasalarca korunan diğer herhangi bir statü temelinde ayrımcılığı yasaklıyoruz. Taciz ve istismarı yasaklıyoruz. Bu yasaklar göçmen işçiler için de geçerlidir. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da aynı uygulamaları tatbik etmesini bekleriz.

**Çeşitlilik ve Kapsayıcılık** – İş yerimizin kapsayıcı ve kabul görenlerden biri olmasını sağlamak için çaba gösteriyoruz. Bireysel geçmişimizin, deneyimlerimizin ve düşünme yollarımızın çeşitliliği, ADM'nin başarısında önemli bir itici güçtür. Bu nedenle, ekibimizin her bir üyesinin çeşitliliğine değer vermeli ve tedarikçilerimizi de aynı şekilde davranmaya teşvik etmeliyiz.

**Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Koşulları** – Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayacak ve geçerli sağlık ve güvenlik yasa ve yönetmeliklerine uyacağız. Çalışanları güvende tutmak ve onları mesleki tehlikelerden, tacizden ve suistimalden korumak için tasarlanmış sistem ve prosedürleri sürdüreceğiz. Tedarikçilerimizin de aynısını yapmasını bekliyoruz.

**Çalışma Saatleri, Ücretler ve Yan Haklar** – Faaliyetlerimizdeki ve tedarik zincirimizdeki tüm çalışanlara, asgari ücret ve fazla mesai ücretiyle ilgili olanlar da dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm yerel kanun ve yönetmeliklere uygun olarak ücret ödenecektir. Çalışma saatleri, yasal gerekliliklere ve konum için geçerli olan toplu iş sözleşmelerine uygun olmalıdır.

**Toprak hakları** – Arazi kullanım hakkına ve yerli ve yerel toplulukların yasal veya geleneksel haklara sahip oldukları arazilerdeki faaliyetlere özgür, önceden ve bilgilendirilmiş onaylarını (FPIC) verme veya vermeme haklarına saygı duyuyoruz. Tüm tedarikçilerin faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde FPIC ilkelerini benimsemelerini bekleriz.

**Su** – Faaliyetlerimizde ve tedarik zincirimizde güvenli ve temiz içme suyuna ve sanitasyona erişim hakkına saygı duyuyoruz.

## Harekete Geç

ADM, politikalarımıza uygunluğu doğrulamak için faaliyetlerimiz genelinde sosyal uygunluk denetimleri yürütür. Denetim sıklığı; tesis büyüklüğüne, çalışan sayısına, coğrafyaya ve önceki denetimlerden elde edilen bulguların sayısına/ciddiyetine bağlıdır. Bulgular ve gözlemler, tüm sorunların ele alındığından emin olmak için tesis ve sürdürülebilirlik ekibi ile birlikte gözden geçirilir.

Bu politikanın tedarik zincirlerimizde uygulanması, risk değerlendirmesine göre önceliklendirilecektir. Tedarik zinciri karmaşıklıklarına ve bölgesel farklılıklara uyum sağlamak için, uygulama ve doğrulama faaliyetleri, doğrudan ve dolaylı kaynak sağlama yaptığımız farklı malları ve/veya belirli bölgesel özellikleri ele alacak şekilde ayarlanabilir. Her tedarik zincirindeki uygulama aşığıdaki alanlarda organize edilecektir:

- Etkilerin Değerlendirilmesi: Tedarik zinciri boyunca potansiyel riskleri anlamak için her bölgedeki mevcut sistemler ve kaynak bulma prosedürleri değerlendirilecektir. Mümkün olan en düşük birime kadar kaynaklı mahsulün tanımlanmasını sağlayan yüksek riskli mallar ve coğrafyalar için izlenebilirliği sürdüreceğiz.
- Bulguları Entegre Etme: Tedarikçilerle etkili iletişim ve katılım, taahhütlerimizi açıkça anlamalarını sağlamak ve birlikte daha sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmamıza yardımcı olmak için esastır. Tedarikçilerimizden, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmelikler çerçevesinde işlerini etik bir şekilde yürütmelerini (arazi edinimi ve arazi kullanımını dahil) ve taahhütlerimizi yerine getirmelerini talep ederiz.
- Performans Takibi: Tedarikçinin bu politikaya uygunluğunu doğrulamak için bölgesel ve tedarik zinciri tabanlı izleme prosedürleri oluşturulacak ve güncellenecektir. Şeffaf ve periyodik iletişimin, yolculuğumuzdaki ilerlemeyi kamuya göstermenin etkili bir yolu olduğunu kabul ediyoruz. Tedarik zincirinde şeffaflığı desteklemek için ADM, bu politikanın uygulanmasını ve sonuçlarını [www.adm.com/ProgressTracker](http://www.adm.com/ProgressTracker) adresinde özetleyen raporları düzenli olarak yayınlacaktır.

## Çare

- Politikalarımızın uygulanmasıyla ilgili sorunları veya endişeleri olan ADM çalışanları, tedarik zinciri çalışanları ve topluluk üyeleri dahil olmak üzere paydaşların [www.TheADMWayHelpline.com](http://www.TheADMWayHelpline.com) adresindeki ADM Yolu Yardım Hattı ile iletişime geçmeleri önerilir. Yerel yasaların izin verdiği durumlarda endişeler isimsiz olarak bildirilebilir. Belirli coğrafyalar için telefon numaraları web sitesinde listelenmiştir.
- Tüm şikayetler, şeffaf bir şikayet prosedürü kullanılarak sorumlu bir şekilde yönetilecektir. Öne sürülen tüm iddialar, [Şikayetler ve Çözümler mekanizmamız](#) uyarınca, uygun olarak incelenecek ve ele alınacaktır.
- Sorunların ve çözümlerin [güncellenmiş bir günlüğü](#) muhafaza edilecek ve web sitemiz aracılığıyla kamuya açık hale getirilecektir.

## İlgili ADM Politikaları ve Uluslararası Standartlara Uyum

Dahili – Bu ek politikalar, bu politikayı destekler ve tamamlar:

- [ADM Davranış Kuralları](#)
- [ADM Ormansızlaşmayı Önleme Politikası \(GÜNCELLENECEK\)](#)
- [ADM Tedarikçi Beklenti Yönergeleri](#)

Harici – Bu politika, şirket değerlerine ve bu dış yayınlara uygundur:

- [Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\), İşyerinde Temel İlke ve Haklar](#)
- [ILO Çok Uluslu Şirketler \(MEB\) Bildirgesi](#)
- [Birleşmiş Milletler \(BM\) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi](#)
- [BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeler](#)
- [BM Genel Kurulu Kararı A/RES/64/292 – Su ve sanitasyon insan hakkı](#)

### 3.0 Revizyon Geçmişi

Sürüm	Yayınlanma Tarihi	Değişikliklerin Açıklaması
1.0	2014	N/A - İlk yayın
2.0	15/09/17	Güncellenmiş format, eklenen tanımlar ve referanslar bölümleri, güncellenmiş standart dil, eklenen su ve sanitasyon hakkı.
3.0	05/05/21	Güncellenmiş biçim, ifadeler, köprüler, referanslar. Geleneksel arazi kullanım haklarının dahil edilmesi, UNGP çerçevesine uyum.